

(策定日) 令和 4年 4月 1日

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 4年 4月 1日 から 令和 9年 3月31日 まで

2 内 容

**目標 1**

一般職員、一般技術者のキャリアアップに向けた研修の受講率を男女ともに30%以上とし、女性の多様な職務経験を促し、管理職を含め女性労働者の配置拡大を行う。

- ① 令和 4年 6月  
研修、講習についての情報収集、技術者に対し希望する研修の種類や内容について聞き取り調査
- ② 令和 4年10月  
収集した情報をもとに研修プランを作成。受講対象者に向けて情報を提供し、キャリアアップ研修の受講に向けてのサポートを実施
- ③ 令和 4年12月  
受講希望者に対して研修を順次実施。受講実施者から受講結果を聞き取り次のキャリアアップ研修に反映させる

※目標達成に向けて①~③を繰り返し実施する。